

PRUEBA DE CONOCIMIENTO
TECNICO MEDIO
OFICINA DE GESTION DEL PLAN CONTIGO



1. ¿Cuál de las siguientes no forma parte de las competencias propias de los municipios, establecidas en el artículo 25 de la Ley de Bases de Régimen Local?

- a) Promoción del deporte.
- b) Alumbrado público.
- c) Protección del medio natural.
- d) Promoción en su término municipal de la participación de los ciudadanos en el uso eficiente y sostenible de las tecnologías de la información y las comunicaciones.

2. Los entes de ámbito territorial inferior al municipio, ¿tienen personalidad jurídica propia?

- a) Sí, al ser entidades de ámbito territorial.
- b) No, sin embargo los ya existentes con anterioridad al 31 de diciembre de 2013, mantendrán su personalidad jurídica.
- c) No, sin embargo, los ya existentes, así como los que hubieran iniciado el procedimiento para su constitución antes del 31 de diciembre de 2013 tendrán personalidad jurídica propia.
- d) No, en ningún caso.

3. En cuanto a la fusión de municipios, cuál de las siguientes afirmaciones no es cierta:

- a) Queda dispensado de prestar nuevos servicios mínimos de los previstos en el artículo 26 que le correspondan por razón de su aumento poblacional.
- b) Su financiación mínima será la suma de las financiaciones medias que tuviera cada municipio por separado antes de la fusión.
- c) Durante los cinco primeros años desde la adopción del convenio de fusión, tendrá preferencia en la asignación de planes de cooperación local.
- d) Todas son ciertas.

4. Cuando el interesado o su representante rechace la notificación:

- a) Se hará constar esta circunstancia en el expediente, junto con el día y la hora en que se intentó la notificación, intento que se repetirá por una sola vez y en una hora distinta dentro de los tres días siguientes.
- b) Se hará constar en el expediente, especificándose las circunstancias del intento de notificación y el medio, dando por efectuado el trámite y suspendiéndose el procedimiento.
- c) Se hará constar en el expediente, especificándose las circunstancias del intento de notificación y el medio, dando por efectuado el trámite y siguiéndose el procedimiento.
- d) Se hará constar en el expediente, especificándose las circunstancias del intento de notificación y el medio, dando por efectuado el trámite y archivándose sin mas.

5. ¿Según la Ley 39/2015, de 1 de octubre, puede presentarse presencialmente por un ciudadano un escrito dirigido a un ayuntamiento en otro ayuntamiento distinto?

- a) No, la presentación de escritos de forma presencial debe realizarse ante la Administración competente.
- b) Sí, siempre que la Administración destinataria haya suscrito el correspondiente convenio.
- c) Sí, pero solo en Ayuntamientos de la misma Comunidad Autónoma.
- d) Sí, sin más.

6. En su art. 95 la Ley 39/2015, de 1 de octubre, habla de los requisitos y efectos de la caducidad. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es correcta?:

- a) Que su declaración necesitará de una resolución.
- b) Que su declaración no necesitará de una resolución.
- c) Que la misma produce por sí sola la prescripción de acciones de la Administración.
- d) Que es válida la caducidad presunta.

7. ¿Prevé la Ley 39/2015, de 1 de octubre, que la información y los datos que residen en aplicaciones o bases de datos debe mantenerse en el archivo electrónico único?

- a) No, la gestión y conservación de las bases de datos no debe de mantenerse en el archivo electrónico único.
- b) Sí, siempre que se trate de procedimientos ya finalizados.
- c) Sí, siempre que se garanticen las medidas de seguridad, de acuerdo con lo previsto en el Esquema Nacional de Seguridad.
- d) Sí, en todo caso.

8. En los casos en que proceda la comparecencia de las personas en las oficinas públicas, la Ley 39/2015, de 1 de octubre, prevé que en la citación se hará constar:

- a) El lugar, fecha, hora, los medios disponibles y objeto de la comparecencia, así como los efectos de no atenderla.
- b) El lugar, fecha, hora y objeto de la comparecencia, así como los efectos de no atenderla.
- c) El lugar, fecha, hora y objeto de la comparecencia, así como la posibilidad de obtener certificación acreditativa cuando así se solicite.
- d) El lugar, fecha y objeto de la comparecencia, así como los efectos de no atenderla.

9. La contratación de los contratos de servicios:

- a) Puede hacerse mediante concesión, por la que el empresario gestionará el servicio a su propio riesgo y ventura.
- b) Puede hacerse mediante concierto con persona natural o jurídica que venga realizando prestaciones análogas a las que constituyen el servicio público de que se trate.
- c) Las respuestas a) y b) son falsas.
- d) Las respuestas a) y b) son verdaderas.

10. En el contrato de obras:

- a) Podrán introducirse variaciones sin previa aprobación del órgano de contratación, cualquiera que sea la naturaleza de las mismas, siempre que así lo entienda el director del contrato.
- b) Sólo pueden introducirse variaciones sin previa aprobación cualquiera que sea la naturaleza de las mismas, siempre que no representen un gasto superior al 10 por 100 del precio primitivo del contrato, impuesto sobre el valor añadido excluido.
- c) Sólo pueden introducirse variaciones sin previa aprobación cualquiera que sea la naturaleza de las mismas, siempre que no representen un gasto superior al 15 por 100 del precio primitivo del contrato, impuesto sobre el valor añadido excluido.
- d) Sólo pueden introducirse variaciones sin previa aprobación cuando se trate de alteración en el número de unidades realmente ejecutadas sobre las previstas en las mediciones del proyecto, siempre que no representen un gasto superior al 10 por 100 del precio primitivo del contrato, impuesto sobre el valor añadido excluido.

11. «El Plan Provincial de Reactivación Económica y Social 2020 – 2021» se aprobó definitivamente:

- a) Mediante acuerdo plenario de 29 de diciembre de 2020
- b) Mediante acuerdo plenario el 29 de noviembre de 2020
- c) Mediante acuerdo plenario el 30 de diciembre de 2020
- d) Mediante acuerdo plenario el 30 de noviembre de 2020

12. «El Plan Provincial de Reactivación Económica y Social 2020 – 2021» consta de:

- a) 14 programas.
- b) 10 programas.
- c) 16 programas.
- d) 19 programas.

13. Se establece un plazo máximo de ejecución de la actuaciones contempladas en las obras/actuaciones que se imputen al programa de cooperación en inversiones y servicios hasta:

- a) 31 de diciembre de 2022
- b) 1 de junio de 2023
- c) 31 de diciembre de 2023
- d) 30 de septiembre de 2023

14. Mairena del Alcor es potencial beneficiaria de:

- a) Programa de casas consistoriales de consumo energético casi nulo (peecn)
- b) Programa de vías singulares
- c) Programa de maquinaria de mantenimiento urbano y vehículos para limpieza viaria
- d) Todos los programas del Plan Provincial de Reactivación Económica y Social 2020 – 2021.

15. Los Criterios de distribución de fondos del Programa de Cooperación en Inversiones y Servicios son:

- a) Para cualquier municipio de la Provincia.
- b) Para municipios con población mayor o igual a 20.000 habitantes.
- c) Para municipios con población menor o igual a 20.000 habitantes.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

16. La aprobación definitiva de la modificación del Plan de Reactivación Económica y Social 2020/2021, derivada de la ampliación de financiación y autorizando el gasto correspondiente a diversos programas afecta a:

- a) 6 programas.
- b) 7 programas.
- c) 8 programas.
- d) Todos los programas.

17. Indique los Subprogramas del Programa de Empleo y Apoyo Empresarial:

- a) Apoyo al Empleo y Contratación Laboral
- b) Apoyo Empresarial y al Empleo
- c) Fomento del Empleo y Contratación Laboral
- d) Fomento del Empleo, contratación laboral y Apoyo Empresarial y al Empleo

18. La Línea del Programa de Empleo y Apoyo Empresarial que recoge las Infraestructuras y modernización turística se encuadra en:

- a) Fomento de Empleo
- b) Convocatoria de Incentivos
- c) Mejoras de infraestructuras empresariales y empleo
- d) Todas son correctas

19 La Línea del Programa de Empleo y Apoyo Empresarial que recoge la Construcción y/o equipamientos de centros de empresas, formación y estudio se encuadra en:

- a) Fomento de Empleo
- b) Convocatoria de Incentivos
- c) Mejoras de infraestructuras empresariales y empleo
- d) Todas son incorrectas

20,. El Plan Provincial de Reactivación Económica y Social 2020 – 2021 contiene los siguientes programas:

- a) Programa de Eliminación del Desequilibrio Tecnológico
- b) Programa de Vías Singulares
- c) Programa de Cooperación en Inversiones y Servicios
- d) Todas son correctas

21. Cual de las siguientes afirmaciones es correcta:

- a) A efectos de cotización, se entienden por “*contratos de corta duración*”, aquellos cuya duración efectiva sea igual o inferior a cinco días y que ven incrementada su cuota empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes en un 36 por ciento. Dicho incremento no será de aplicación a los trabajadores incluidos en el Sistema Especial para Trabajadores por Cuenta Ajena Agrarios.
- b) A efectos de cotización, se entienden por “*contratos de corta duración*”, aquellos cuya duración efectiva sea inferior a siete días y que ven incrementada su cuota empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes en un 40 por ciento. Dicho incremento no será de aplicación a los trabajadores incluidos en el Sistema Especial para Trabajadores por Cuenta Ajena Agrarios.
- c) A efectos de cotización, se entienden por “*contratos de corta duración*”, aquellos cuya duración efectiva sea igual o inferior a cinco días y que ven incrementada su cuota empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes en un 40 por ciento. Dicho incremento no será de aplicación a los trabajadores incluidos en el Sistema Especial para Trabajadores por Cuenta Ajena Agrarios.
- d) a y c son incorrectas

22. De acuerdo con el artículo 156 del RDLeg 8/2015 de 30 octubre, Texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, no se entiende por accidente de trabajo:

- a) Los que sufra el trabajador con ocasión o como consecuencia del desempeño de cargos electivos de carácter sindical, así como los ocurridos al ir o al volver del lugar en que se ejerciten las funciones propias de dichos cargos.
- b) Los ocurridos con ocasión o por consecuencia de las tareas que, aun siendo distintas a las de su grupo profesional, ejecute el trabajador en cumplimiento de las órdenes del empresario o espontáneamente en interés del buen funcionamiento de la empresa, aun cuando se produzca debido a dolo del trabajador accidentado.
- c) Las consecuencias del accidente que resulten modificadas en su naturaleza, duración, gravedad o terminación, por enfermedades intercurrentes, que constituyan complicaciones derivadas del proceso patológico determinado por el accidente mismo o tengan su origen en afecciones adquiridas en el nuevo medio en que se haya situado el paciente para su curación.
- d) Accidentes in itinere

23. Según el artículo 10 del Texto Refundido del Estatuto Básica del Empleado Público, son funcionarios interinos los que, por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, son nombrados como tales con carácter temporal para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera, cuando se dé alguna de las siguientes circunstancias:

- a) La ejecución de programas de carácter temporal, que no podrán tener una duración superior a tres años, ampliable hasta seis meses más por las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto.
- b) El exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de nueve meses, dentro de un periodo de dieciocho meses.
- c) La ejecución de programas de carácter temporal, que no podrán tener una duración superior a tres años, ampliable hasta nueve meses más por las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto.
- d) a y b son correctas

24. Exclusivamente se entienden por retribuciones complementarias del personal funcionario las siguientes:

- a) Complemento de destino, complemento específico, productividad y gratificación.
- b) Complemento de destino, complemento específico, productividad y pagas extraordinarias
- c) Complemento de destino, complemento específico, productividad, gratificación y pagas extraordinarias
- d) Complemento de destino y complemento específico.

25. Cual de las siguientes afirmaciones es falsa:

- a) El complemento específico tiene como fin retribuir las condiciones particulares de algunos puestos de trabajo en atención a su especial dificultad técnica, dedicación, responsabilidad, incompatibilidad, peligrosidad o penosidad .
- b) El complemento de destino tiene como fin retribuir el especial rendimiento, la actividad extraordinaria y el interés o iniciativa con que el funcionario desempeñe su trabajo.
- c) Las pagas extraordinarias, que serán de dos al año por un importe mínimo cada una de ellas de una mensualidad del sueldo y trienios, se devengarán los meses de junio y diciembre.
- d) Todas son falsas

26. El personal laboral al servicio de las Administraciones públicas se rige:

- a) sólo por el convenio colectivo aplicable
- b) Además de por el convenio colectivo sectorial aplicable en cada caso, le será de aplicación la legislación laboral y con carácter supletorio por lo previsto en el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público.
- c) Además de por la legislación laboral y por las demás normas convencionalmente aplicables, por los preceptos que así lo disponga el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público.
- d) Además de por el convenio colectivo sectorial aplicable en cada caso, le será de aplicación la legislación laboral y con carácter los preceptos que así lo disponga el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público

27. De acuerdo con el artículo 8 del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, se encuadran como empleados públicos los siguientes:

- a) Funcionarios de carrera, funcionarios interinos, cargos electos en régimen de dedicación exclusiva y personal laboral (ya sea fijo, indefinido o temporal).
- b) Funcionarios de carrera, funcionarios interinos, personal laboral fijo y personal directivo.
- c) Funcionarios de carrera, funcionarios interinos, personal laboral fijo y personal eventual.
- d) Funcionarios de carrera, funcionarios interinos, cargos electos en régimen de dedicación exclusiva o parcial y personal laboral (ya sea fijo, indefinido o temporal).

28. Para el personal laboral, el número de horas extraordinarias no podrá ser superior a:

- a) Noventa al año, computándose para este límite el exceso de las trabajadas para prevenir o reparar siniestros y otros daños extraordinarios y urgentes.
- b) Ochenta al año, computándose para este límite el exceso de las trabajadas para prevenir o reparar siniestros y otros daños extraordinarios y urgentes.
- c) Ochenta al año, no computándose para este límite las horas extraordinarias que hayan sido compensadas mediante descanso dentro de los tres meses siguientes a su realización.
- d) Ochenta al año, no computándose para este límite las horas extraordinarias que hayan sido compensadas mediante descanso dentro de los cuatro meses siguientes a su realización ni aquellas realizadas para prevenir o reparar siniestros y otros daños extraordinarios y urgentes.

29. Están exentas del Impuesto de la Renta de las Personas Físicas:

- a) Siempre que se justifique la realidad del desplazamiento, la cantidad establecida en la norma convencional de aplicación en cada ámbito.
- b) Siempre que se justifique la realidad del desplazamiento, la cantidad que resulte de computar 0,19 euros por kilómetro recorrido, debiéndose tributar por los gastos de peaje y aparcamiento aunque se justifiquen.
- c) Siempre que se justifique la realidad del desplazamiento, la cantidad que resulte de computar 0,19 euros por kilómetro recorrido, más los gastos de peaje y aparcamiento que se justifiquen.
- d) ninguna es correcta

30. El Salario mínimo para cualesquiera actividades en la agricultura, en la industria y en los servicios, sin distinción de sexo ni edad de los trabajadores,

- a) Con efectos del 1 de octubre de 2021, ha quedado fijado en 31,67 euros/día o 950 euros/mes, según el salario esté fijado por días o por meses.
- b) Con efectos del 1 de septiembre de 2021, ha quedado fijado en 31,67 euros/día o 950 euros/mes, según el salario esté fijado por días o por meses.
- c) No podrá ser minorado en la cuantía íntegra en dinero de la retribución en especie y con efectos del 1 de octubre de 2021 ha quedado fijado en 32,17 euros/día o 965 euros/mes, según el salario esté fijado por días o por meses.
- d) No podrá ser minorado en la cuantía íntegra en dinero de la retribución en especie y con efectos del 1 de septiembre no podrá considerarse una cuantía anual inferior a 13.510,00 euros.

31. Según lo dispuesto en la disposición adicional cuarta de la Ley 42/2006, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 2007, según redacción dada por la disposición final décima séptima de la Ley 17/2012, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 2013:

- a) El tipo de cotización aplicable, para las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, de un trabajador por cuenta ajena que desarrolla sus funciones en una actividad auxiliar de una empresa, será en razón de la actividad económica principal de la misma independientemente de la ocupación desempeñada.
- b) El tipo de cotización aplicable, para las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, de un trabajador por cuenta ajena que desempeña la ocupación de Conductores de vehículo automóvil de transporte de mercancías que tenga una capacidad de carga útil superior a 3,5 T es el correspondiente al tipo “ f ”.
- c) En los períodos de baja por incapacidad temporal y otras situaciones con suspensión de la relación laboral con obligación de cotización, para las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, será de aplicación el tipo de cotización minorado previsto en el cuadro II, tipo “ c ”.
- d) ninguna es correcta

32. A efectos de afiliación a la Seguridad Social, se entiende por alta de pleno derecho aquella en la que:

- a) Se produce en aquellos supuestos en los que, aun dándose una prestación de trabajo efectiva y, por lo tanto, una situación de alta real, la empresa hubiese incumplido con la obligación de afiliar, dar de alta.
- b) Tiene lugar en una serie de supuestos expresamente tipificadas en las normas en las que, producido el cese temporal o definitivo en la actividad laboral, la Ley estima que debe conservarse la situación de alta que existía con anterioridad al cese.
- c) Se tramitan por los sujetos obligados con antelación al inicio de la actividad.
- d) Se tramitan por los sujetos obligados con posterioridad al inicio de la actividad.

33. Las percepciones correspondientes a vacaciones anuales devengadas y no disfrutadas y que sean retribuidas a la finalización de la relación laboral,

- a) Serán objeto de liquidación y cotización complementaria a la del mes de la extinción del contrato y se realizará por los días de duración de las vacaciones siempre y cuando no alcancen el siguiente mes natural o se inicie una nueva relación laboral durante los mismos.
- b) Serán objeto de liquidación y cotización complementaria en el mes siguiente de la extinción del contrato y se realizará por los días de duración de las vacaciones, aun cuando alcancen también el siguiente mes natural.
- c) Serán objeto de liquidación y cotización complementaria a la del mes de la extinción del contrato y se realizará por los días de duración de las vacaciones, aun cuando alcancen también el siguiente mes natural.
- d) ninguna es correcta

34. "CASIA" es:

- a) El servicio que ofrece la Tesorería General de la Seguridad Social a los autorizados del Sistema RED con el fin de mejorar las comunicaciones y el proceso de consultas, comunicaciones de errores o incidencias, así como presentar solicitudes de trámites.
- b) El servicio que ofrece la Tesorería General de la Seguridad Social a los ciudadanos a través de su sede electrónica con el fin de facilitar las comunicaciones y trámites.
- c) Aplicación utilizada por las Administraciones Locales sólo para la gestión de los expedientes de contratación con la Tesorería General de la Seguridad Social
- d) Es la aplicación de escritorio que permite el intercambio de información (cotizaciones, afiliación, partes de IT) entre la Tesorería General de la Seguridad Social y los autorizados del Sistema RED al envío de ficheros mediante el Sistema de Liquidación Directa.

35. De acuerdo con el artículo 21 de la Ley 7/1985, de 2 de Abril:

- a) El Alcalde desempeña la jefatura superior de todo el personal, y acordará su nombramiento y sanciones, incluido el despido del personal laboral y la separación del servicio de los funcionarios de la Corporación, salvo en los casos de los miembros de la Policía Local que por su especial característica corresponde al Pleno la Corporación.
- b) Aprobar las bases de las pruebas para la selección del personal y para los concursos de provisión de puestos de trabajo y distribuir las retribuciones complementarias que no sean fijas y periódicas.
- c) La aprobación de la plantilla de personal y de la relación de puestos de trabajo, la fijación de la cuantía de las retribuciones complementarias fijas y periódicas de los funcionarios y el número y régimen del personal eventual.
- d) todas son correctas

36. Según el artículo 22 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales:

- a) El empresario garantizará a los trabajadores a su servicio la vigilancia periódica de su estado de salud en función de los riesgos inherentes al trabajo. Esta vigilancia sólo podrá llevarse a cabo cuando el trabajador preste su consentimiento.
- b) El empresario garantizará a los trabajadores a su servicio la vigilancia periódica de su estado de salud en función de los riesgos inherentes al trabajo. Esta vigilancia debe realizarse con carácter previo a la incorporación y es obligatoria en todo caso.
- c) Las dos respuestas anteriores son incorrectas.
- d) las dos respuestas son correctas

37. En caso de trabajadoras en situación de embarazo o parto reciente expuestas a agentes, procedimientos o condiciones de trabajo que puedan influir negativamente en la salud de las trabajadoras o del feto:

- a) Se realizará una adaptación de las condiciones o del tiempo de trabajo de la trabajadora afectada. En caso de no poder realizar adaptación será causa de despido objetivo regulado en los artículos 52 y 53 del RDLeg. 2/2015 de 23 octubre, Texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores
- b) Se realizará una adaptación de las condiciones o del tiempo de trabajo de la trabajadora afectada y si no fuera posible, ésta deberá desempeñar un puesto de trabajo o función diferente y compatible con su estado, siempre que resultara técnica u objetivamente posible.
- c) Se efectuará una adaptación de las condiciones o del tiempo de trabajo de la trabajadora afectada y si no fuera posible, ésta deberá desempeñar un puesto de trabajo o función diferente y compatible con su estado. Si no resultara técnica u objetivamente posible, o no pueda razonablemente exigirse por motivos justificados, podrá declararse el paso de la trabajadora afectada a la situación de suspensión del contrato por incapacidad temporal.
- d) no podrán realizarse adaptaciones al puesto de trabajo en ningún caso

38. Según la regulación del periodo de prueba del artículo 14 del RDLeg. 2/2015 de 23 octubre, Texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores:

- a) En todo caso la duración del periodo de prueba no podrá exceder de seis meses para los técnicos titulados, ni de dos meses para los demás trabajadores.
- b) La duración del periodo de prueba siempre es de 30 días
- c) La duración del periodo de prueba se fijará por convenio colectivo.
- d) En el supuesto de los contratos temporales de duración determinada del artículo 15 concertados por tiempo no superior a seis meses, el periodo de prueba no podrá exceder de un mes.

39. En relación al Salario Mínimo Interprofesional y las retenciones de sueldos, salarios, pensiones:

- a) Para la cuantía adicional hasta la que suponga el importe del doble del salario mínimo interprofesional, es embargable el 30%.
- b) Para la cuantía adicional hasta la que suponga el importe del doble del salario mínimo interprofesional, es embargable el 40%.
- c) El salario mínimo interprofesional es inembargable, salvo que se trate de embargo por pensión alimenticia dictaminado por un Tribunal de Justicia.
- d) Para la cuantía adicional hasta la que suponga el importe del triple del salario mínimo interprofesional, es embargable el 30%.

40. En relación con Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres:

- a) Se considera discriminación indirecta por razón de sexo la situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros pone a personas de un sexo en desventaja particular con respecto a personas del otro, salvo que dicha disposición, criterio o práctica puedan justificarse objetivamente en atención a una finalidad legítima y que los medios para alcanzar dicha finalidad sean necesarios y adecuados.
- b) El condicionamiento de un derecho o de una expectativa de derecho a la aceptación de una situación constitutiva de acoso sexual o de acoso por razón de sexo no se considerará acto de discriminación por razón de sexo.
- c) Las dos afirmaciones anteriores son incorrectas.
- d) las dos afirmaciones anteriores son correctas

PREGUNTAS DE RESERVA

1. Los funcionarios de carrera que se encuentren en la situación de excedencia voluntaria para atender el cuidado de un familiar, durante el segundo año tendrán derecho a la reserva de:

- a) El puesto de trabajo desempeñado
- b) Un puesto de similares características en la misma localidad y de igual retribución
- c) Un puesto en la misma localidad y de igual retribución
- d) En la excedencia voluntario siempre se pierde la reserva en el puesto de trabajo

2. Los servicios extraordinarios fuera de la jornada normal de trabajo se considerarán:

- a) Retribuciones básicas.
- b) Se abonarán a través de dietas.
- c) Retribuciones complementarias.
- d) Retribuciones en diferido.

3. ¿Cuál de las siguientes circunstancias debe producirse para nombrar a funcionarios interinos?

- a) La sustitución transitoria de los titulares
- b) La ejecución de programas estatales.
- c) La ejecución de programas europeos
- d) La existencia de plazas vacantes cuando no sea posible su cobertura por funcionarios eventuales

