



Excmo. Ayuntamiento
de Mairena del Alcor

ACUERDO DE 7 DE OCTUBRE DE 2025 DEL TRIBUNAL DEL PROCESO SELECTIVO DE UNA PLAZA DE FUNCIONARIO DE CARRERA VACANTE DE TÉCNICO MEDIO RRHH Y PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES, DEL AYUNTAMIENTO DE MAIRENA DEL ALCOR. (PUNTUACIÓN PROVISIONAL PRIMER EJERCICIO DE LA FASE DE OPOSICIÓN)

El Tribunal constituido, el día 7 de octubre de 2025, para la corrección del primer ejercicio de la fase de oposición, y tras las observaciones realizadas durante la celebración del mismo, el día 6 de octubre de 2025, ha adoptado los siguientes acuerdos que hace públicos:

Primero.- Anular la pregunta número 29, al ser idéntica a la número 26 y como consecuencia se recurre a la primera pregunta reserva establecida en el cuestionario.

Segundo.- Anular la pregunta número 75, por no tener una correcta formulación, al constar una de las opciones, concretamente la opción d, resaltada en negrita, coincidiendo además con la respuesta correcta, y como consecuencia se recurre a la segunda pregunta reserva establecida en el cuestionario.

Tercero.- Aprobar la calificación provisional del primer ejercicio (cuestionario tipo test) obtenidas por los aspirantes, resultantes de sumar 0,125 por cada pregunta correcta y restar 0,041 puntos por cada incorrecta, no habiéndose tenido en cuenta para el resultado final la respuesta en blanco, y que es la que se detalla a continuación:

CÓDIGO IDENTIFICATIVO	ACIERTOS	ERRORES	BLANCO	PUNTOS
321222	67	8	5	8,047
322115	40	28	12	3,852
322231	42	28	10	4,102
322239	41	12	27	4,633
322247	36	10	34	4,090

Tal y como establecen las bases de la convocatoria se consideran aptos los opositores que hubiesen obtenidos al menos **cinco puntos**. **No obstante, y de conformidad con las mismas, dado que el número de aspirantes que han resultado como aptos ha sido inferior a $\frac{1}{3}$ de los presentados, se consideran que han superado la prueba todos aquellos que han obtenido una puntuación igual o superior a 4,5 puntos.**

Cuarto.- Acordar la publicación de las calificaciones provisionales, junto con el cuestionario y su plantilla correctora, estableciendo un plazo de dos días hábiles, contados a partir del siguiente al de su publicación en la sede electrónica, para impugnar cualquiera de las preguntas integrantes del cuestionario o presentar reclamaciones que consideren oportunas. Si no se presentaran reclamaciones/alegaciones, las calificaciones provisionales se entenderán elevadas a definitivas.

Lo que se hace público para general conocimiento.

En Mairena del Alcor, en la fecha de la firma digital.
La Presidenta del Tribunal.





**PROCESO SELECTIVO
TECNICO MEDIO RHH Y PRL-OEP 2022
PRIMER EJERCICIO FASE OPOSICIÓN
CUESTIONARIO TIPO TEST**

**EXCMO. AYUNTAMIENTO
DE
MAIRENA DEL ALCOR**

PRIMER EJERCICIO

1.- Según el Título Preliminar de la Constitución española: "Su estructura interna y funcionamiento deberán ser democráticos". Se refiere a:

- a) Partidos políticos, sindicatos de trabajadores y asociaciones empresariales.
- b) Partidos políticos.
- c) Partidos políticos y sindicatos de trabajadores.
- d) Asociaciones empresariales y sindicatos de trabajadores

2.- El Estado se organiza territorialmente en:

- a) Municipios, comarcas, provincias y Comunidades Autónomas.
- b) Municipios, partidos judiciales, provincias y Comunidades Autónomas.
- c) Municipios, provincias y Comunidades Autónomas.
- d) Municipios, partidos judiciales, comarcas, provincias y Comunidades Autónomas.

3.- Durante la instrucción del procedimiento, y de conformidad con el artículo 76 de la Ley 39/15 de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, los interesados podrán aducir alegaciones y aportar documentos u otros elementos de juicio:

- a) En cualquier momento del procedimiento.
- b) En cualquier momento del procedimiento posterior al trámite de audiencia.
- c) En cualquier momento del procedimiento anterior al trámite de audiencia.
- d) Únicamente después del trámite de audiencia.

4.- ¿Qué impuestos deben exigir los Ayuntamientos, según el Art. 59.1 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales?

- a) Impuesto sobre Bienes Inmuebles, Impuesto sobre Actividades Económicas y el Impuesto de Construcciones, Instalaciones y Obras.
- b) Impuesto sobre Bienes Inmuebles, Impuesto sobre Actividades Económicas, el Impuesto sobre Vehículos de Tracción Mecánica y el Impuesto de Construcciones, Instalaciones y Obras.
- c) Impuesto sobre Bienes Inmuebles, Impuesto sobre Actividades Económicas y el Impuesto sobre Vehículos de Tracción Mecánica.
- d) Impuesto sobre Bienes Inmuebles, el Impuesto sobre Vehículos de Tracción Mecánica, el impuesto sobre el Incremento de Valor de los Terrenos de Naturaleza Urbana y el Impuesto de Construcciones, Instalaciones y Obras.





**PROCESO SELECTIVO
TECNICO MEDIO RHH Y PRL-OEP 2022
PRIMER EJERCICIO FASE OPOSICIÓN
CUESTIONARIO TIPO TEST**

EXCMO. AYUNTAMIENTO

DE
MAIRENA DEL ALCOR

5.- El Pleno de las Corporaciones Locales adopta sus acuerdos:

- a) Como regla general por mayoría simple de los miembros presentes
- b) Como regla general por mayoría simple del número legal de sus miembros
- c) Por mayoría absoluta del número legal de sus miembros
- d) Como regla general por mayoría absoluta del número legal de sus miembros

6.- A efectos de la Ley de Contratos del Sector Público, se considerarán contratos menores:

- a) Los contratos de valor estimado inferior a 15.000 euros en cualquier caso
- b) Los contratos de valor estimado inferior a 40.000 euros, cuando se trate de contrato de obras o a 15.000 euros cuando se trate de contratos de suministro o de servicios
- c) Los contratos de valor estimado inferior a 40.000 euros, cuando se trate de contrato de obras y de concesión de obras o a 15.000 euros cuando se trate de contratos de suministro o de servicios
- d) Los contratos cuyo presupuesto base sea inferior a 40.000 euros, cuando se trate de contrato de obras o a 15.000 euros cuando se trate de contratos de suministro o de servicios

7.- Al Presupuesto General de la Corporación se unirán entre otros, como Anexos, los siguientes documentos (Art. 166 TRLHL):

- a) El estado de consolidación del presupuesto de la propia entidad con el de todos los presupuestos y estados de previsión de sus organismos autónomos y sociedades mercantiles.
- b) Los estados de gastos, en los que se incluirán, con la debida especificación, los créditos necesarios para atender al cumplimiento de las obligaciones
- c) Los planes y programas de inversión y financiación que, para un plazo de cuatro años, podrán formular los municipios y demás entidades locales de ámbito supramunicipal.
- d) Sólo a) y c) son correctas

8.- Según el art. 7 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se regula el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, relativo a la normativa aplicable al personal laboral:

- a) El personal laboral al servicio de las Administraciones públicas se rige, además de por la legislación laboral y por las demás normas convencionalmente aplicables, por los artículos 48 y 49 del presente Estatuto.
- b) El personal laboral al servicio de las Administraciones públicas se registrará por la legislación laboral únicamente y por las demás normas convencionalmente aplicables.
- c) El personal laboral al servicio de las Administraciones públicas se rige por el Estatuto de los Trabajadores y el convenio colectivo de aplicación. En caso de ausencia de convenio colectivo, se registrará por el Estatuto Básico del Empleado Público.
- d) El personal laboral al servicio de las Administraciones públicas se rige, además de por la legislación laboral y por las demás normas convencionalmente aplicables, por los preceptos de este Estatuto que así lo dispongan.





**PROCESO SELECTIVO
TECNICO MEDIO RHH Y PRL-OEP 2022
PRIMER EJERCICIO FASE OPOSICIÓN
CUESTIONARIO TIPO TEST**

EXCMO. AYUNTAMIENTO

DE
MAIRENA DEL ALCOR

9.- ¿Qué norma regula la señalización de seguridad y salud en el trabajo?

- a) RD 1215/1997.
- b) RD 485/1997.
- c) RD 486/1997.
- d) RD 773/1997.

10.- ¿Puede un trabajador con un contrato a tiempo parcial realizar horas extraordinarias?

- a) Sí, en todo caso.
- b) No, nunca.
- c) Sí, con el límite anual de 80 horas.
- d) Sí, en el caso de la excepción prevista en el Estatuto de los Trabajadores.

11.- En relación con el periodo de liquidación que ha de constar en la nómina de los trabajadores, cuando la retribución tenga carácter mensual, y el trabajador haya prestado servicios el mes completo, a efectos laborales ¿cuántos días naturales tendrá el mes?

- a) Tendrá el mismo número de días que el mes natural.
- b) Tendrá siempre 30 días.
- c) Tendrá siempre 31 días.
- d) En el recibo de salario no es obligatorio que conste el periodo de liquidación

12.- Respecto a los convenios colectivos:

- a) Los convenios colectivos tendrán el ámbito de aplicación que se determine por la jurisdicción de lo social una vez producida la denuncia del mismo.
- b) Los convenios colectivos tendrán como ámbito de aplicación la provincia.
- c) Los convenios colectivos tendrán el ámbito de aplicación que las partes acuerden.
- d) Los convenios colectivos tendrán el ámbito de aplicación que las partes acuerden, y, en caso de ausencia para un colectivo concreto, se aplicará el convenio colectivo provincial existente.

13.- En cuanto a la vigencia de los convenios colectivos, y, según lo dispuesto en el art. 86.2 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, señale la opción correcta:

- a) Salvo pacto en contrario, los convenios colectivos se prorrogarán de año en año si no mediara denuncia expresa de las partes.
- b) Salvo pacto en contrario, los convenios colectivos se prorrogarán cada dos años si no mediara denuncia expresa de las partes.
- c) Salvo pacto en contrario, los convenios colectivos se prorrogarán cada seis meses si no mediara denuncia expresa de las partes.
- d) Salvo pacto en contrario, los convenios colectivos se prorrogarán de año en año si mediara denuncia expresa de las partes.





**PROCESO SELECTIVO
TECNICO MEDIO RHH Y PRL-OEP 2022
PRIMER EJERCICIO FASE OPOSICIÓN
CUESTIONARIO TIPO TEST**

**EXCMO. AYUNTAMIENTO
DE
MAIRENA DEL ALCOR**

14.- ¿En qué artículo del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, se regula la oferta de empleo público?

- a) art. 69
- b) art. 70
- c) art. 71
- d) art. 72

15.- Respecto a la ordenación de los puestos de trabajo,

- a) Las Administraciones Públicas estructurarán su organización a través de la plantilla de personal y las relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos organizativos similares.
- b) Las Administraciones Públicas estructurarán su organización a través de relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos organizativos similares.
- c) Las Administraciones Públicas estructurarán su organización a través de la plantilla de personal aprobada por el titular de la alcaldía u otros instrumentos organizativos similares.
- d) Las Administraciones Públicas estructurarán su organización a través del organigrama de la organización

16.- Las Situaciones administrativas de los funcionarios de carrera, según el art. 85 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre serán:

- a) Servicio activo, servicios especiales, servicio en otras Administraciones Públicas, excedencia, incompatibilidad funcional y suspensión de funciones.
- b) Servicio activo, servicios especiales, servicio en otras Administraciones Públicas y excedencia.
- c) Servicio activo, servicios especiales, servicio en otras Administraciones Públicas, excedencia y suspensión de funciones.
- d) Servicio activo, servicio en otras Administraciones Públicas, excedencia, incompatibilidad funcional y suspensión de funciones.

17.- Son causas de pérdida de la condición de funcionario de carrera, señale la opción más correcta según el art. 63 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre:

- a) La renuncia a la condición de funcionario, la pérdida de la nacionalidad, la jubilación total del funcionario, la sanción disciplinaria de separación del servicio que tuviere carácter firme y la pena principal o accesoria de inhabilitación absoluta o especial para cargo público que tuviere carácter firme.
- b) La pérdida de la nacionalidad, la jubilación total del funcionario, la sanción disciplinaria de separación del servicio que tuviere carácter firme y la pena principal o accesoria de inhabilitación absoluta o especial para cargo público que tuviere carácter firme.
- c) La renuncia a la condición de funcionario, la pérdida de la nacionalidad, la jubilación total del funcionario y la sanción disciplinaria de separación del servicio que tuviere carácter firme.
- d) La condición de funcionario de carrera es un derecho subjetivo del personal de plantilla que hubiere obtenido plaza de acuerdo con los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad.





**PROCESO SELECTIVO
TECNICO MEDIO RHH Y PRL-OEP 2022
PRIMER EJERCICIO FASE OPOSICIÓN
CUESTIONARIO TIPO TEST**

**EXCMO. AYUNTAMIENTO
DE
MAIRENA DEL ALCOR**

18.- El contrato de trabajo de duración determinada solo podrá celebrarse por los siguientes motivos:

- a) por circunstancias de la producción o por sustitución de persona trabajadora.
- b) por obra o servicio.
- c) por exceso de la carga de trabajo debidamente motivado
- d) Por circunstancias imprevisibles en la producción del sector textil, agroalimentario o pesquero.

19.- ¿Qué norma aprueba las disposiciones mínimas de seguridad y salud en obras de construcción?

- a) RD 485/1997.
- b) RD 1627/1997.
- c) RD 486/1997.
- d) RD 1215/1997.

20.- La clasificación del personal laboral:

- a) Se hará de conformidad con la legislación básica aplicable al personal funcionario de administración local.
- b) Seguirá lo dispuesto en la legislación laboral y se establecerá mediante la negociación colectiva o, en su defecto, mediante acuerdo entre el Ayuntamiento y los representantes de las personas trabajadoras.
- c) Se determinará aplicando supletoriamente el convenio colectivo estatal para el personal laboral de la administración general del Estado, que establecerá el sistema de clasificación profesional de los trabajadores por medio de los grupos profesionales.
- d) Se determinará aplicando supletoriamente el convenio colectivo autonómico para el personal laboral de la Junta de Andalucía, que establecerá el sistema de clasificación profesional de los trabajadores por medio de los grupos profesionales.

21.- La Ley de Presupuestos Generales del Estado para cada año:

- a) Fijará los límites al incremento de las retribuciones o gastos de personal de las Corporaciones Locales.
- b) Establecerá los límites a las cuantías por retribuciones complementarias.
- c) Establecerá el sistema retributivo actualmente vigente.
- d) Todas son correctas.





**PROCESO SELECTIVO
TECNICO MEDIO RHH Y PRL-OEP 2022
PRIMER EJERCICIO FASE OPOSICIÓN
CUESTIONARIO TIPO TEST**

EXCMO. AYUNTAMIENTO

DE
MAIRENA DEL ALCOR

22.- Los grupos de cotización:

- a) Dependen de la titulación que posee el empleado y de la tarea que desempeña dentro de la entidad donde preste servicios.
- b) No hace referencia a la titulación que posee el empleado, sino a la tarea que desempeña dentro de la entidad donde preste servicios.
- c) Dependen de la numeración que se derive del registro de personal, de la RPT, o del instrumento de ordenación de puestos con que contemos en nuestra organización.
- d) Se clasifican conforme a la dificultad técnica y será establecido por cada Administración a través del diseño de puestos de trabajo.

23.- Constituye el total devengado:

- a) La suma total de percepciones salariales y no salariales, denominándose también salario neto.
- b) La retribución total que cada persona trabajadora percibirá finalmente en su nómina.
- c) La suma total tanto de las percepciones salariales como de las no salariales, denominándose también «salario bruto» o «salario íntegro».
- d) Las percepciones salariales solo.

24.- El complemento específico:

- a) Es un concepto retributivo de carácter subjetivo, ligado a la actitud o rendimiento del funcionario en el desempeño de su puesto de trabajo.
- b) Es de naturaleza subjetiva al venir legalmente referido a las condiciones personales del funcionario y de cómo desempeña sus funciones.
- c) Retribuye las condiciones particulares de algunos puestos de trabajo, independientemente de la persona que desempeñe el puesto, en atención a su especial dificultad técnica, dedicación, incompatibilidad, responsabilidad, peligrosidad o penosidad.
- d) Todas son correctas.

25.- Se entiende por devengos:

- a) Las cantidades por los que se retribuye a la persona empleada, independientemente de que coticen o no a la Seguridad Social.
- b) Los conceptos por los que se retribuye a la persona empleada y que cotizan a la Seguridad Social.
- c) Los conceptos por los que se retribuye a la persona empleada y que no cotizan a la Seguridad Social.
- d) Los conceptos por los que se retribuye a la persona empleada y que cotizan a la Seguridad Social, y se diferencian en percepciones salariales y percepciones no salariales.





**PROCESO SELECTIVO
TECNICO MEDIO RHH Y PRL-OEP 2022
PRIMER EJERCICIO FASE OPOSICIÓN
CUESTIONARIO TIPO TEST**

EXCMO. AYUNTAMIENTO

DE
MAIRENA DEL ALCOR

26.- Las indemnizaciones por despido o cese, en la cuantía establecida con carácter obligatorio por el TRLET:

- a) Son rentas que se consideran exentas del IRPF, sobre las que no existirá obligación de practicar retención o ingreso a cuenta.
- b) Son rentas por las que el Ayuntamiento estará obligado a retener e ingresar en la agencia tributaria, en concepto de pago a cuenta del IRPF de cada persona empleada.
- c) Se consideran percepciones salariales por las que se cotiza y se retiene IRPF.
- d) Ninguna es correcta.

27.- Para determinar la base de cotización correspondiente a cada mes por las contingencias profesionales:

- a) Si la persona trabajadora no ha percibido pagas extras, ambas bases, la BCCC y la BCCP, coincidirán.
- b) Se aplicarán idénticas normas que para contingencias comunes, a excepción de la inclusión en el cálculo de lo percibido en concepto de horas extraordinarias.
- c) Se aplicarán idénticas normas que para contingencias comunes, ya no se incluye en el cálculo de lo percibido en concepto de horas extraordinarias.
- d) Ninguna es correcta.

28.- Son sujetos obligados a cotizar al Régimen General de la Seguridad Social:

- a) La parte empresarial-Ayuntamiento que descontará a sus trabajadores, en el momento de hacerles efectivas sus retribuciones.
- b) Las entidades locales donde trabaja el personal laboral y prestan sus servicios.
- c) Las personas trabajadoras que, debido a su actividad, se encuentren comprendidos en su campo de aplicación, y los empresarios por cuya cuenta trabajen aquellos.
- d) Las personas trabajadoras sólo.

29.- Las indemnizaciones por despido o cese, en la cuantía establecida con carácter obligatorio por el TRLET:

- a) Son rentas que se consideran exentas del IRPF, sobre las que no existirá obligación de practicar retención o ingreso a cuenta.
- b) Son rentas por las que el Ayuntamiento estará obligado a retener e ingresar en la agencia tributaria, en concepto de pago a cuenta del IRPF de cada persona empleada.
- c) Se consideran percepciones salariales por las que se cotiza y se retiene IRPF.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.





**PROCESO SELECTIVO
TECNICO MEDIO RHH Y PRL-OEP 2022
PRIMER EJERCICIO FASE OPOSICIÓN
CUESTIONARIO TIPO TEST**

EXCMO. AYUNTAMIENTO

DE
MAIRENA DEL ALCOR

30.- ¿Qué norma regula las disposiciones mínimas de seguridad de los equipos de trabajo?

- a) RD 773/1997.
- b) RD 1215/1997.
- c) RD 485/1997.
- d) RD 1627/1997.

31.- En relación con la dirección y control de la actividad laboral, según el art. 20 del Estatuto de los Trabajadores, señale la opción correcta:

- a) En el cumplimiento de la obligación de trabajar asumida en el contrato, el trabajador debe al empresario respeto en el trabajo que marquen las disposiciones legales, los convenios colectivos y las órdenes o instrucciones adoptadas por aquel en el ejercicio regular de sus facultades de dirección y, en su defecto, por los usos y costumbres. En cualquier caso, el trabajador y el empresario se someterán en sus prestaciones recíprocas a las exigencias de la buena fe.
- b) En el cumplimiento de la obligación de trabajar asumida en el contrato, el trabajador debe al empresario la diligencia y la colaboración en el trabajo que marquen las disposiciones legales, los convenios colectivos y las órdenes o instrucciones adoptadas por aquel en el ejercicio regular de sus facultades de dirección y, en su defecto, por los usos y costumbres. En cualquier caso, el trabajador y el empresario se someterán en sus prestaciones recíprocas a las exigencias de la buena fe.
- c) En el cumplimiento de la obligación de trabajar asumida en el contrato, el trabajador debe al empresario respeto, colaboración, y obligación de cumplir con todo lo ordenado por su superior en el trabajo que marquen las disposiciones legales, los convenios colectivos y las órdenes o instrucciones adoptadas por aquel en el ejercicio regular de sus facultades de dirección y, en su defecto, por los usos y costumbres. En cualquier caso, el trabajador y el empresario se someterán en sus prestaciones recíprocas a las exigencias de la buena fe.
- d) En el cumplimiento de la obligación de trabajar asumida en el contrato, el trabajador debe al empresario la diligencia y la colaboración en el trabajo que marquen las disposiciones legales, los convenios colectivos y las órdenes o instrucciones adoptadas por aquel en el ejercicio regular de sus facultades de dirección y, en su defecto, por los usos y costumbres. En cualquier caso, el trabajador y el empresario se someterán en sus prestaciones recíprocas al cumplimiento de sus deberes con respecto al recibo del salario.

32.- Según lo dispuesto en el artículo 12 del Estatuto de los Trabajadores, señale la opción correcta:

- a) Cuando el contrato a tiempo parcial conlleve la ejecución de una jornada diaria inferior a la de los trabajadores a tiempo completo y esta se realice de forma partida, solo será posible efectuar dos únicas interrupciones en dicha jornada diaria, salvo que se disponga otra cosa mediante convenio colectivo.
- b) Cuando el contrato a tiempo parcial conlleve la ejecución de una jornada diaria inferior a la de los trabajadores a tiempo completo y esta se realice de forma continua, solo será posible efectuar una única interrupción en dicha jornada diaria, salvo que se disponga otra cosa mediante convenio colectivo.
- c) Cuando el contrato a tiempo parcial conlleve la ejecución de una jornada diaria inferior a la de los trabajadores a tiempo completo y esta se realice de forma partida, solo será posible efectuar una única interrupción en dicha jornada diaria, salvo que se disponga otra cosa mediante convenio colectivo.
- d) Cuando el contrato a tiempo parcial conlleve la ejecución de una jornada diaria inferior a la de los





**PROCESO SELECTIVO
TECNICO MEDIO RHH Y PRL-OEP 2022
PRIMER EJERCICIO FASE OPOSICIÓN
CUESTIONARIO TIPO TEST**

EXCMO. AYUNTAMIENTO

DE
MAIRENA DEL ALCOR

trabajadores a tiempo completo y esta se realice de forma partida, solo será posible efectuar una única interrupción si así se dispone mediante convenio colectivo.

33.- La asamblea de los trabajadores podrá ser convocada por:

- a) por los delegados de personal, el comité de empresa o centro de trabajo, o por un número de trabajadores no inferior al tres por ciento de la plantilla.
- b) por el comité de empresa o centro de trabajo, o por un número de trabajadores no inferior al tres por ciento de la plantilla.
- c) por los delegados de personal, o por un número de trabajadores no inferior al tres por ciento de la plantilla.
- d) por los delegados de personal, el comité de empresa o centro de trabajo, o por un número de trabajadores no inferior al treinta y tres por ciento de la plantilla.

34.- Con respecto a los principios y fines de la Seguridad Social:

- a) El sistema de la Seguridad Social, configurado por la acción protectora en sus modalidades contributiva y no contributiva, se fundamenta en los principios de universalidad, unidad, solidaridad e igualdad.
- b) El sistema de la Seguridad Social, configurado por la acción protectora en su modalidad contributiva y se fundamenta en los principios de universalidad, unidad, solidaridad e igualdad.
- c) El sistema de la Seguridad Social, configurado por la acción protectora en sus modalidades contributiva y no contributiva, se fundamenta en los principios de universalidad y unidad únicamente.
- d) El sistema de la Seguridad Social, configurado por la acción protectora en su modalidad contributiva no contributiva, se fundamenta en los principios de universalidad, unidad, solidaridad e igualdad.

35.- ¿Es posible la renuncia a los derechos que confiere la Ley General de la Seguridad Social?

- a) Sí, siempre.
- b) Sí, cuando las condiciones y requisitos a dicha renuncia esté regulado en el convenio colectivo correspondiente.
- c) No, siendo nulo todo pacto, individual o colectivo, por el cual el trabajador renuncie a los derechos que le confiere dicha ley.
- d) No, salvo lo dispuesto para la jubilación anticipada de los funcionarios.

36.- ¿En qué norma se determinan las cuantías de las retribuciones básicas de los funcionarios?

- a) En la correspondiente Relación de Puestos de Trabajo de cada Administración, ya que es ahí donde se realizan las valoraciones de los puestos.
- b) En la Ley de Presupuestos Generales del Estado.
- c) En el Reglamento de funcionarios de cada Administración.
- d) En la plantilla orgánica municipal





**PROCESO SELECTIVO
TECNICO MEDIO RHH Y PRL-OEP 2022
PRIMER EJERCICIO FASE OPOSICIÓN
CUESTIONARIO TIPO TEST**

EXCMO. AYUNTAMIENTO

DE
MAIRENA DEL ALCOR

37.- Respecto a las retribuciones de los funcionarios en prácticas:

- a) Las Administraciones Públicas determinarán las retribuciones de los funcionarios en prácticas que, como mínimo, se corresponderán a las retribuciones complementarias del Subgrupo o Grupo, en el supuesto de que éste no tenga Subgrupo, en que aspiren a ingresar.
- b) Las Administraciones Públicas determinarán las retribuciones de los funcionarios en prácticas que, como mínimo, se corresponderán a las del complemento de destino del Subgrupo o Grupo, en el supuesto de que éste no tenga Subgrupo, en que aspiren a ingresar.
- c) Las Administraciones Públicas determinarán las retribuciones de los funcionarios en prácticas que, como mínimo, se corresponderán a las del sueldo del Subgrupo o Grupo, en el supuesto de que éste no tenga Subgrupo, en que aspiren a ingresar.
- d) Las Administraciones Públicas determinarán las retribuciones de los funcionarios en prácticas que, como mínimo, se corresponderán a la valoración existente en cada Administración, del Subgrupo o Grupo, en el supuesto de que éste no tenga Subgrupo, en que aspiren a ingresar.

38.- La parte de jornada no realizada dará lugar a la deducción proporcional de haberes:

- a) que tendrá carácter sancionador.
- b) que no tendrá carácter sancionador.
- c) que tendrá como concepto amonestación.
- d) que además que tendrá como concepto amonestación, estará sujeta a tributación en IRPF.

39.- Las deducciones que siempre hay que contemplar en la nómina son:

- a) Las Cotizaciones a la Seguridad Social por parte de la persona trabajadora y las retenciones al IRPF.
- b) Únicamente los pagos a cuenta del IRPF.
- c) Las cotizaciones a la Seguridad social, los anticipos, el valor de los productos recibidos en especie y otras deducciones, porque la empresa no está obligada a retener por el IRPF.
- d) Únicamente las cotizaciones a la Seguridad Social.

40.- El personal eventual:

- a) No dispone de una regulación propia en relación con las retribuciones aplicables a los mismos, por lo se le aplican, en principio, los mismos conceptos retributivos que a los funcionarios de carrera.
- b) No dispone de una regulación propia en relación con las retribuciones aplicables a los mismos, por lo que no se les aplican, en principio, los mismos conceptos retributivos que a los funcionarios de carrera, sino que corresponde a cada corporación determinar las retribuciones aplicables a los mismos.
- c) Al ser una categoría de empleado público más, verá reguladas sus retribuciones con los mismos conceptos retributivos que el personal funcionario de carrera.
- d) Las retribuciones del personal laboral se aprueban anualmente a través de los Presupuestos Generales del Estado.





**PROCESO SELECTIVO
TECNICO MEDIO RHH Y PRL-OEP 2022
PRIMER EJERCICIO FASE OPOSICIÓN
CUESTIONARIO TIPO TEST**

EXCMO. AYUNTAMIENTO

DE
MAIRENA DEL ALCOR

41. El sistema de la Seguridad social está integrado por los siguientes regímenes:

- a) El régimen común y el régimen extraordinario.
- b) El régimen oficial y el régimen extraordinario de artistas y espectáculos taurinos.
- c) El régimen general y los regímenes especiales.
- d) El régimen general y el régimen especial de los trabajadores autónomos.

42.- Sobre la imposibilidad de prestación de servicios por parte del trabajador:

- a) Si el trabajador no pudiera prestar sus servicios una vez vigente el contrato porque el empresario se retrasare en darle trabajo por impedimentos imputables al mismo y no al trabajador, este conservará el derecho a su salario, estableciéndose mediante negociación colectiva el sistema de compensación del tiempo de trabajo no prestado.
- b) Si el trabajador no pudiera prestar sus servicios una vez vigente el contrato porque el empresario se retrasare en darle trabajo por impedimentos imputables al mismo y no al trabajador, este conservará el derecho a la mitad del importe de su salario, sin que pueda hacersele compensar el que perdió con otro trabajo realizado en otro tiempo.
- c) Si el trabajador no pudiera prestar sus servicios una vez vigente el contrato porque el empresario se retrasare en darle trabajo por impedimentos imputables al mismo y no al trabajador, este conservará el derecho a su salario, sin que pueda hacersele compensar el que perdió con otro trabajo realizado en otro tiempo.
- d) Si el trabajador no pudiera prestar sus servicios una vez vigente el contrato porque el empresario se retrasare en darle trabajo por impedimentos imputables al mismo y no al trabajador, este conservará el derecho a un tercio del importe de su salario, sin que pueda hacersele compensar el que perdió con otro trabajo realizado en otro tiempo.

43.- Señale la respuesta correcta:

- a) La cotización a la Seguridad Social es obligatoria en el régimen común del sistema.
- b) La cotización a la Seguridad Social es obligatoria en los trabajos realizados a título de buena vecindad.
- c) La cotización a la Seguridad Social es obligatoria en todos los regímenes del sistema, excepto en los servicios docentes de conferencias de interés general.
- d) La cotización a la Seguridad Social es obligatoria en todos los regímenes del sistema.

44.- ¿Cuándo nace la obligación de cotizar?

- a) Desde el momento de la iniciación de la actividad correspondiente.
- b) Desde el momento de la iniciación de la actividad correspondiente, salvo el periodo establecido de prueba, que una vez superado, se cotizará con carácter retroactivo.
- c) Desde el momento de la iniciación de la actividad con contrato de trabajo escrito.
- d) Desde el momento de la iniciación de la actividad correspondiente con el intervalo de 3 días según el art. 21 de la Ley General de la Seguridad Social.





**PROCESO SELECTIVO
TECNICO MEDIO RHH Y PRL-OEP 2022
PRIMER EJERCICIO FASE OPOSICIÓN
CUESTIONARIO TIPO TEST**

EXCMO. AYUNTAMIENTO

DE
MAIRENA DEL ALCOR

45. Señale la opción correcta:

- a) Las bases de cotización a la Seguridad Social, en cada uno de sus regímenes, tendrán como tope máximo las cuantías fijadas para cada año por la correspondiente Ley de Presupuestos Generales del Estado y como tope mínimo las cuantías del salario mínimo interprofesional vigente en cada momento, incrementadas en un tercio, salvo disposición expresa en contrario.
- b) Las bases de cotización a la Seguridad Social, en cada uno de sus regímenes, tendrán como tope máximo las cuantías fijadas para cada año por la correspondiente Ley de Presupuestos Generales del Estado y como tope mínimo las cuantías del salario mínimo interprofesional vigente en cada momento, incrementadas en un quinto, salvo disposición expresa en contrario.
- c) Las bases de cotización a la Seguridad Social, en cada uno de sus regímenes, tendrán como tope máximo las cuantías fijadas para cada año por la correspondiente Ley de Presupuestos Generales del Estado y como tope mínimo las cuantías del salario mínimo interprofesional vigente en cada momento, incrementadas en un sexto, salvo disposición expresa en contrario.
- d) Las bases de cotización a la Seguridad Social, en cada uno de sus regímenes, tendrán como tope máximo las cuantías fijadas para cada año por la correspondiente Ley de Presupuestos Generales del Estado y como tope mínimo las cuantías del salario mínimo interprofesional vigente en cada momento, incrementadas en un duplo, salvo disposición expresa en contrario.

46.- En relación con los efectos de la falta de pago en plazo reglamentario según el art. 28 de la Ley Gral de la Seguridad Social:

- a) La falta de pago de la deuda dentro del plazo reglamentario de ingreso establecido determinará la aplicación del devengo de los intereses de demora en los términos establecidos en esta ley.
- b) La falta de pago de la deuda dentro del plazo reglamentario de ingreso establecido determinará la aplicación del recargo y el devengo de los intereses de demora en los términos establecidos en esta ley.
- c) La falta de pago de la deuda dentro del plazo reglamentario de ingreso establecido determinará la aplicación del 35 % de recargo y el devengo de los intereses de demora en los términos establecidos en esta ley.
- d) La falta de pago de la deuda dentro del plazo reglamentario de ingreso establecido determinará la aplicación del 7,5% de recargo y el devengo de los intereses de demora en los términos establecidos en esta ley.

47.- En relación con la recaudación en vía ejecutiva, ¿puede la Tesorería General de la Seguridad Social adoptar medidas cautelares de carácter provisional cuando existan indicios racionales de que, en otro caso, dicho cobro se verá frustrado o gravemente dificultado?

- a) No, nunca.
- b) Sí, siempre, aplicando las medidas ejecutorias previstas en la Ley 39/2015 de 1 de octubre, sobre el procedimiento administrativo común de las Administraciones Públicas.
- c) Sí, siempre que sean proporcionadas al daño que se pretende evitar.
- d) Sí, siempre que sean proporcionadas al daño que se pretende evitar, y que, en ningún caso se adoptaran aquellas que puedan producir un perjuicio de difícil o imposible reparación.





**PROCESO SELECTIVO
TECNICO MEDIO RHH Y PRL-OEP 2022
PRIMER EJERCICIO FASE OPOSICIÓN
CUESTIONARIO TIPO TEST**

EXCMO. AYUNTAMIENTO

DE
MAIRENA DEL ALCOR

48.- La regularización es una actuación:

- a) Potestativa cuando se modifiquen las percepciones recibas por la persona trabajadora.
- b) Obligatoria para ajustar la situación de cada persona trabajadora al concreto porcentaje que se le va a retener de la nómina en concepto de IRPF.
- c) Potestativa cuando se produzca una variación en la unidad familiar o en las circunstancias personales.
- d) Voluntaria bajo petición de la persona trabajadora.

49.- Los tipos de cotización son fijados:

- a) Anualmente en el mismo Real Decreto que aprueba la cuantía mínima de Salario Mínimo Interprofesional.
- b) Anualmente en la Ley de Presupuestos Generales del Estado.
- c) Por el tiempo previsto y para los ejercicios concretos que el TRLGSS establece.
- d) Anualmente a través de Real Decreto específico para su aprobación.

50.- Respecto al reintegro de las prestaciones indebidas, señale la opción correcta:

- a) La obligación de reintegro del importe de las prestaciones indebidamente percibidas prescribirá a los dos años, contados a partir de la fecha de su cobro, o desde que fue posible ejercitar la acción para exigir su devolución, con independencia de la causa que originó la percepción indebida, incluidos los supuestos de revisión de las prestaciones por error imputable a la entidad gestora.
- b) La obligación de reintegro del importe de las prestaciones indebidamente percibidas prescribirá a los tres años, contados a partir de la fecha de su cobro, o desde que fue posible ejercitar la acción para exigir su devolución, con independencia de la causa que originó la percepción indebida, incluidos los supuestos de revisión de las prestaciones por error imputable a la entidad gestora.
- c) La obligación de reintegro del importe de las prestaciones indebidamente percibidas prescribirá a los cuatro años, contados a partir de la fecha de su cobro, o desde que fue posible ejercitar la acción para exigir su devolución, con independencia de la causa que originó la percepción indebida, incluidos los supuestos de revisión de las prestaciones por error imputable a la entidad gestora.
- d) La obligación de reintegro del importe de las prestaciones indebidamente percibidas prescribirá a los cinco años, contados a partir de la fecha de su cobro, o desde que fue posible ejercitar la acción para exigir su devolución, con independencia de la causa que originó la percepción indebida, incluidos los supuestos de revisión de las prestaciones por error imputable a la entidad gestora.

51.- ¿Qué órgano representa a los trabajadores en materia de prevención?

- a) Comité de empresa.
- b) Delegados de prevención.
- c) Servicios de prevención.
- d) Comité intercentros.





**PROCESO SELECTIVO
TECNICO MEDIO RHH Y PRL-OEP 2022
PRIMER EJERCICIO FASE OPOSICIÓN
CUESTIONARIO TIPO TEST**

EXCMO. AYUNTAMIENTO

DE
MAIRENA DEL ALCOR

52.- ¿La obligación de cotizar se suspende por algún supuesto?

- a) se suspenderá durante las situaciones de huelga y cierre patronal.
- b) se suspenderá durante las situaciones de riesgo en el embarazo y menstruación incapacitante secundaria.
- c) se suspenderá durante las situaciones de incapacidad temporal por enfermedad común durante los 365 primeros días.
- d) se suspenderá durante las situaciones de riesgo en el embarazo y menstruación incapacitante secundaria durante los 180 primeros días.

53.- Los principios éticos de los empleados públicos se regula en :

- a) el art. 53 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.
- b) el art. 54 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.
- c) el art. 55 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.
- d) el art. 56 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

54.- Señale la incorrecta. Es materia objeto de negociación:

- a) Los criterios generales sobre ofertas de empleo público.
- b) Los criterios generales de acción social.
- c) La determinación de condiciones de trabajo del personal directivo.
- d) Los planes de Previsión Social Complementaria.

55.- Los órganos específicos de representación de los funcionarios son:

- a) La Mesa General de Negociación.
- b) Los Delegados de cada sección sindical y las Juntas de Personal.
- c) Los Delegados de cada sección sindical y las Juntas de Negociado.
- d) Los Delegados de Personal y las Juntas de Personal.

56.- La Ley que regula las incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas es:

- a) Ley 49/1984, de 26 de diciembre.
- b) Ley 51/1984, de 26 de diciembre.
- c) Ley 53/1984, de 26 de diciembre.
- d) Ley 55/1984, de 26 de diciembre.

57.- ¿Cuál es el órgano competente para resolver una solicitud de teletrabajo de un empleado público?

- a) La comisión informativa de Administración General y Desarrollo Local.
- b) La Junta de Gobierno Local
- c) El Alcalde
- d) El pleno





**PROCESO SELECTIVO
TECNICO MEDIO RHH Y PRL-OEP 2022
PRIMER EJERCICIO FASE OPOSICIÓN
CUESTIONARIO TIPO TEST**

**EXCMO. AYUNTAMIENTO
DE
MAIRENA DEL ALCOR**

58.- En relación con los permisos de los funcionarios públicos, señale la opción correcta:

- a) Por traslado de domicilio sin cambio de residencia, reducción de la jornada en un 50%.
- b) Por traslado de domicilio sin cambio de residencia, un día.
- c) Por traslado de domicilio sin cambio de residencia, dos días.
- d) Por traslado de domicilio sin cambio de residencia, tres días.

59.- Señale la opción correcta:

- a) El régimen disciplinario del personal laboral al servicio de la Administración, se regirá por lo establecido en el Estatuto de los Trabajadores.
- b) El régimen disciplinario del personal laboral al servicio de la Administración se regirá por la legislación laboral.
- c) El régimen disciplinario del personal laboral al servicio de la Administración se regirá, en lo no previsto por el título VII del Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre, por su Título V.
- d) El régimen disciplinario del personal laboral al servicio de la Administración se regirá, en lo no previsto por el título VII del Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre, por la legislación laboral.

60.- Las faltas disciplinarias pueden ser:

- a) Muy graves, graves y leves.
- b) De carácter amonestativo, graves y leves.
- c) Gravísimas, graves y leves.
- d) Muy graves, graves, leves y amonestaciones.

61.- El art 49 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre regula los permisos por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, por razón de violencia de género o de violencia sexual y para las víctimas de terrorismo y sus familiares directos. En el caso de permiso por nacimiento, en el supuesto de monoparentalidad, por existir una única persona progenitora, el permiso será de :

- a) 30 semanas.
- b) 31 semanas.
- c) 32 semanas.
- d) 33 semanas.

62.- ¿Todas las personas empleadas cotizan por desempleo?

- a) No, ni personal funcionario de carrera ni personal funcionario interino cotizan por desempleo.
- b) Sí, para sufragar esta prestación a nivel global.
- c) No, los funcionarios de carrera no cotizan por desempleo
- d) Sólo cotizan por desempleo las personas cuyo grupo de cotización sea el 07





**PROCESO SELECTIVO
TECNICO MEDIO RHH Y PRL-OEP 2022
PRIMER EJERCICIO FASE OPOSICIÓN
CUESTIONARIO TIPO TEST**

EXCMO. AYUNTAMIENTO

DE
MAIRENA DEL ALCOR

63. ¿Quién está obligado a garantizar la seguridad y salud de los trabajadores en todos los aspectos relacionados con el trabajo?

- a) El comité de seguridad y salud.
- b) El empresario.
- c) La Inspección de Trabajo.
- d) Los delegados de prevención.

64.- Señale la opción correcta:

- a) Las pensiones no contributivas de la Seguridad Social serán actualizadas en las correspondientes actualizaciones anuales de la Ley General de la Seguridad Social, al menos, en el mismo porcentaje que dicha ley establezca como incremento general de las pensiones contributivas de la Seguridad Social.
- b) Las pensiones no contributivas de la Seguridad Social serán actualizadas en los correspondientes Reales Decretos Leyes, al menos, en el mismo porcentaje que dicha ley establezca como incremento general de las pensiones contributivas de la Seguridad Social.
- c) Las pensiones no contributivas de la Seguridad Social serán actualizadas en el correspondiente Real Decreto Legislativo sobre actualización de pensiones no contributivas, al menos, en el mismo porcentaje que dicha ley establezca como incremento general de las pensiones contributivas de la Seguridad Social.
- d) Las pensiones no contributivas de la Seguridad Social serán actualizadas en la correspondiente Ley de Presupuestos Generales del Estado, al menos, en el mismo porcentaje que dicha ley establezca como incremento general de las pensiones contributivas de la Seguridad Social.

65. ¿En qué órgano se encuentran representados empresario y trabajadores de forma paritaria para consultar la gestión preventiva?

- a) Comité de seguridad y salud.
- b) Inspección de Trabajo.
- c) Comisión paritaria sectorial.
- d) Consejo de dirección.

66.- ¿Qué función corresponde a la Inspección de Trabajo en materia preventiva?

- a) Aprobar el plan de prevención.
- b) Vigilar y controlar el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales.
- c) Dirigir la formación de los trabajadores.
- d) Redactar el plan de seguridad y salud.

67.- En caso de incumplimiento grave en materia de prevención, ¿qué tipo de responsabilidad puede derivarse para el empresario?

- a) Civil, penal y administrativa.
- b) Civil y administrativa.
- c) Penal y administrativa.
- d) Sólo administrativa.





**PROCESO SELECTIVO
TECNICO MEDIO RHH Y PRL-OEP 2022
PRIMER EJERCICIO FASE OPOSICIÓN
CUESTIONARIO TIPO TEST**

**EXCMO. AYUNTAMIENTO
DE
MAIRENA DEL ALCOR**

68.- ¿Qué artículo de la LPRL establece la protección de los trabajadores especialmente sensibles?

- a) Art. 14.
- b) Art. 22.
- c) Art. 25.
- d) Art. 28.

69.- Según la LPRL, ¿qué prioridad tiene la protección colectiva frente a la individual?

- a) El empresario ha de adoptar medidas que antepongan la protección colectiva a la individual.
- b) El empresario ha de adoptar medidas que antepongan la protección individual a la colectiva.
- c) No se especifica qué tipo de protección es prioritaria.
- d) El empresario ha de atender a lo que decida el comité de empresa.

70.- ¿Qué norma regula la utilización de equipos de protección individual (EPI)?

- a) RD 773/1997.
- b) RDL 783/1997.
- c) RD 771/1997.
- d) RDL 771/1997.

71. ¿Qué se entiende legalmente por accidente de trabajo?

- a) Todo daño físico.
- b) Toda lesión corporal que sufra el trabajador por ocasión o consecuencia del trabajo que ejecute por cuenta ajena.
- c) Toda enfermedad laboral.
- d) Todo suceso fortuito.

72.-En lo relativo a los trabajadores menores de edad, según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, señale la opción correcta:

- a) Se prohíbe la admisión al trabajo a los menores de diecisiete años y se prohíbe realizar horas extraordinarias a los menores de dieciocho años.
- b) Se prohíbe la admisión al trabajo a los menores de dieciséis años y se prohíbe realizar horas extraordinarias a los menores de dieciocho años.
- c) Se prohíbe la admisión al trabajo a los menores de dieciocho años y se prohíbe realizar horas extraordinarias a los menores de dieciocho años.
- d) Se prohíbe la admisión al trabajo a los menores de dieciséis años y se prohíbe realizar horas extraordinarias a los menores de diecisiete años.





**PROCESO SELECTIVO
TECNICO MEDIO RHH Y PRL-OEP 2022
PRIMER EJERCICIO FASE OPOSICIÓN
CUESTIONARIO TIPO TEST**

EXCMO. AYUNTAMIENTO

DE
MAIRENA DEL ALCOR

73. Según el art. 16 de la LPRL ¿Quién debe realizar la evaluación de riesgos?

- a) El empresario.
- b) El comité de empresa.
- c) La mutua.
- d) Los trabajadores.

74.- ¿Qué norma regula los lugares de trabajo?

- a) RD 1215/1997.
- b) RD 486/1997.
- c) RD 485/1997.
- d) RD 773/1997.

75. Señale la opción correcta:

- a) El trabajador, en la prestación de sus servicios, tendrá derecho a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo, siempre y cuando éste haya cumplimentado la formación obligatoria a cargo del trabajador.
- b) El trabajador, en la prestación de sus servicios, tendrá derecho a una protección eficaz en materia de seguridad en el trabajo.
- c) El trabajador, en la prestación de sus servicios, tendrá derecho a una protección eficaz en materia de salud en el trabajo.
- d) El trabajador, en la prestación de sus servicios, tendrá derecho a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo.

76.- ¿Quién designa al coordinador de seguridad y salud en obras?

- a) El promotor.
- b) El contratista.
- c) La dirección facultativa.
- d) La Inspección de Trabajo.





**PROCESO SELECTIVO
TECNICO MEDIO RHH Y PRL-OEP 2022
PRIMER EJERCICIO FASE OPOSICIÓN
CUESTIONARIO TIPO TEST**

**EXCMO. AYUNTAMIENTO
DE
MAIRENA DEL ALCOR**

77.- La Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, tiene por objeto adaptar el ordenamiento jurídico español al Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y el Consejo, de 27 de abril de 2016:

- a) Relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de sus datos personales y a la libre circulación de estos datos.
- b) Relativo a la protección de las personas físicas y jurídicas en lo que respecta al tratamiento de sus datos personales y a la libre circulación de estos datos.
- c) Relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de sus datos personales y a la libre circulación de estos datos, y completar sus disposiciones.
- d) Relativo a la protección de las personas físicas y jurídicas en lo que respecta al tratamiento de sus datos personales y a la libre circulación de estos datos, y completar sus disposiciones

78.- De conformidad con el art. 15 de la LPRL, ¿Qué objetivo principal persigue la ergonomía?

- a) Adaptar la persona al trabajo.
- b) Adaptar el trabajo a la persona.
- c) Reducir absentismo injustificado.
- d) Aumentar la producción.

79.- Según el art. 21 de la LPRL ¿Qué derecho tiene el trabajador en caso de riesgo grave e inminente?

- a) A la baja automática durante el tiempo que perdure el peligro.
- b) A interrumpir su actividad y abandonar el lugar de trabajo.
- c) A reclamar plus salarial por riesgo en el trabajo.
- d) A vacaciones inmediatas por el tiempo que perdure el peligro.

80. ¿Cada cuánto deben revisarse las evaluaciones de riesgos?

- a) Cada año.
- b) Cuando cambien las condiciones o se detecten daños.
- c) Cada 5 años.
- d) Solo cuando lo pida la Inspección.





**PROCESO SELECTIVO
TECNICO MEDIO RHH Y PRL-OEP 2022
PRIMER EJERCICIO FASE OPOSICIÓN
CUESTIONARIO TIPO TEST**

**EXCMO. AYUNTAMIENTO
DE
MAIRENA DEL ALCOR**

PREGUNTAS DE RESERVA. PRIMER EJERCICIO

1.- La devolución de ingresos indebidos permite la restitución total o parcial al sujeto obligado de las cuotas ingresadas por error, y el derecho al reintegro:

- a) No prescribe.
- b) Prescribe a los 4 años a contar desde la solicitud de la devolución.
- c) Prescribe a los 4 años a contar del día siguiente al ingreso de las cuotas.
- d) Prescribe a los 5 años a contar desde la solicitud de la devolución.

2.- ¿En qué artículo de la Constitución española de 1978 se contiene el derecho a la libertad y seguridad?

- a) En el artículo 21.
- b) En el artículo 17.
- c) En el artículo 18.
- d) En el artículo 20.

3.- Conforme al artículo 147.3 de la Constitución, la reforma de los Estatutos de Autonomía requerirá, en todo caso, la aprobación por:

- a) El Senado mediante Ley de bases.
- b) El Congreso mediante ley ordinaria.
- c) El Gobierno mediante Real Decreto Ley.
- d) Las Cortes Generales mediante ley orgánica.

4.- Inspiran el Presupuesto Local los siguientes principios (señale la más completa):

- a) Principio de anualidad, Principio de universalidad, Principio de unidad
- b) Principio de anualidad, Principio de especialidad, Principio de universalidad, Principio de unidad
- c) Principio de anualidad, Principio de especialidad, Principio de universalidad, Principio de presupuesto equilibrado, Principio de unidad
- d) Principio de anualidad, Principio de especialidad, Principio de universalidad, Principio de presupuesto equilibrado, Principio de afectación de recursos, Principio de unidad

5.- Los actos de las Administraciones Públicas sujetos al Derecho Administrativo:

- a) Siempre se presumirán válidos y producirán efectos con carácter retroactivo desde la fecha en que se dicten.
- b) Se presumirán válidos y producirán efectos desde la fecha en que se dicten, salvo que en ellos se disponga otra cosa.
- c) Se presumirán válidos y producirán efectos al mes de la fecha en que se dicten, salvo que en ellos se disponga otra cosa.
- d) Ninguna respuesta es correcta.





**PROCESO SELECTIVO
TECNICO MEDIO RHH Y PRL-OEP 2022
PRIMER EJERCICIO FASE OPOSICIÓN
CUESTIONARIO TIPO TEST**

EXCMO. AYUNTAMIENTO

DE
MAIRENA DEL ALCOR

6.- La organización provincial responde a las siguientes reglas:

- a) El Presidente, la Junta de Gobierno y el Pleno existen en todas las Diputaciones.
- b) El Presidente, los Vicepresidentes, la Junta de Gobierno y el Pleno existen en todas las Diputaciones.
- c) En todas las Diputaciones existirán órganos que tengan por objeto el estudio, informe o consulta de los asuntos que han de ser sometidos a la decisión del Pleno, así como el seguimiento de la gestión del Presidente, la Junta de Gobierno y los Diputados que ostenten delegaciones, sin que la respectiva legislación autonómica pueda prever una forma organizativa distinta.
- d) Ninguna es correcta

7.- De conformidad con el Art. 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, los documentos que los interesados dirijan a los órganos de las Administraciones Públicas podrán presentarse, entre otro:

- a) En el registro electrónico de la Administración u Organismo al que se dirijan, así como en los restantes registros electrónicos de cualquiera de los sujetos a los que se refiere el artículo 2.1
- b) En las oficinas de Correos, en la forma que reglamentariamente se establezca.
- c) En las representaciones diplomáticas u oficinas consulares de España en el extranjero
- d) Todas son correctas

8- De conformidad con la Ley de Contratos del Sector Público, en el procedimiento abierto simplificado:

- a) La oferta se presentará en un único sobre aunque en el procedimiento se contemplen criterios de adjudicación cuya cuantificación dependa de un juicio de valor.
- b) En ningún caso se podrán contemplar criterios de adjudicación cuya cuantificación dependa de un juicio de valor.
- c) No procederá la constitución de garantía definitiva por parte de los licitadores
- d) Ninguna es correcta

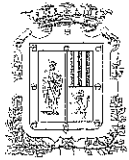
9.- Son principios aplicables al dominio público local los siguientes:

- a) Inalienabilidad, inembargabilidad e imprescriptibilidad.
- b) Inalienabilidad, inembargabilidad y prescriptibilidad.
- c) Inalienabilidad, inembargabilidad e imprescriptibilidad, aplicables también al resto del patrimonio local.
- d) Inalienabilidad, embargabilidad e imprescriptibilidad.

10.- Conforme a la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, los elementos de un Municipio son:

- a) El padrón de habitantes y el padrón fiscal.
- b) El Plan general de ordenación urbana.
- c) El Alcalde y los concejales.
- d) El territorio, la población y la organización.

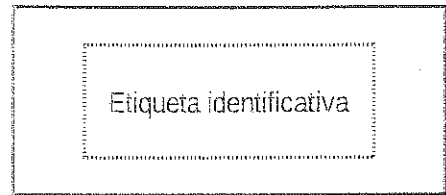




EXCMO. AYUNTAMIENTO
DE
MAIRENA DEL ALCOR
(Sevilla)

PROCESO SELECTIVO TÉCNICO MEDIO DE
RR.HH. Y PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES
OEP 2022

Primera prueba: Conocimientos
Primera parte: Cuestionario
Hoja de Respuestas
Fecha: 06/10/2025



	A	B	C	D		A	B	C	D		A	B	C	D		A	B	C	D
1	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	21	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	41	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	61	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	22	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	42	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	62	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	23	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	43	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	63	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	24	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	44	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	64	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	25	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	45	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	65	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	26	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	46	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	66	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	27	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	47	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	67	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	28	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	48	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	68	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	29	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	49	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	69	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	30	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	50	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	70	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	31	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	51	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	71	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	32	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	52	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	72	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	33	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	53	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	73	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	34	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	54	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	74	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	35	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	55	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	75	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
16	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	36	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	56	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	76	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	37	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	57	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	77	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	38	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	58	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	78	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	39	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	59	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	79	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	40	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	60	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	80	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

RESERVAS

81	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
82	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
83	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
84	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
85	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
86	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
87	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
88	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
89	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
90	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

INSTRUCCIONES

CORRECTA

A

ANULADA

B

RECUPERADA

C

RE ANULADA

D

Vea las instrucciones al reverso antes de contestar el formulario



Código de Validación: AC55SRDKN16GXRNKFTZL24FM
 Verificación: https://m.inec.es/inec/validacion/validacion.html
 Plataforma esPublico Gestiona | Página 22 de 26